

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2024**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS003195/2023  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 18/08/2023  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR044327/2023  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10264.107042/2023-28  
**DATA DO PROTOCOLO:** 14/08/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DOS TECN INDUSTR DE NIVEL MEDIO DO ESTADO DO RGSUL, CNPJ n. 91.744.557/0001-92, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CESAR AUGUSTO SILVA BORGES;

E

ENGEMON - ENGENHARIA E CONSTRUCOES LTDA, CNPJ n. 05.293.491/0001-20, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). ROBERIO JOSE AMATTO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de junho de 2023 a 31 de maio de 2024 e a data-base da categoria em 01º de junho.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) de **Técnicos Industriais de Nível Médio**, com abrangência territorial em **RS**.

## **SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO**

### **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

**CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Em conformidade com a Sumula. 159 do TST, a empresa garantirá ao empregado substituto o mesmo salário percebido pelo empregado substituído.

**CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL / SALÁRIOS NORMATIVOS**

Fica assegurado aos trabalhadores da categoria, a partir da vigência deste acordo, a correção salarial no percentual de **6,00%** (seis por cento) para os salários até R\$ 4.147,18 (quatro mil e cento e quarenta e sete reais e dezoito centavos) e, acima deste valor, a correção salarial no percentual de **4,24%** (quatro inteiros e vinte e quatro centésimos por cento), sobre os salários vigentes em 31/05/2023, conforme tabela a seguir:

<b>CLASSIFICAÇÃO</b>	<b>PISO</b>	<b>CORREÇÃO 4,24%</b>	<b>CORREÇÃO 6,00%</b>	<b>VALOR CORRIGIDO</b>
Coordenador de Contratos	R\$ 10.035,30	R\$ 425,50		R\$ 10.460,80
Engenheiro de Planejamento				R\$ 8.300,00
Coordenador de Planejamento				R\$ 8.300,00
Técnico de Planejamento Sênior	R\$ 4.147,18	R\$ 248,83		R\$ 4.396,01
Técnico de Planejamento Pleno	R\$ 3.579,90	R\$ 214,79		R\$ 3.794,69
Técnico de Planejamento Júnior	R\$ 3.200,00	R\$ 192,00		R\$ 3.392,00
Fiscal de Campo	R\$ 2.863,92	R\$ 171,84		R\$ 3.035,76
Assistente Administrativo	R\$ 2.863,92	R\$ 171,84		R\$ 3.035,76
Motorista	R\$ 2.052,60	R\$ 123,16		R\$ 2.175,76
Auxiliar Administrativo	R\$ 1.800,00	R\$ 108,00		R\$ 1.908,00

**Parágrafo Primeiro-** As diferenças relativas aos meses de junho e julho de 2023, decorrentes da aplicação do reajuste ora pactuado, deverão ser pagas até a folha de pagamento de agosto de 2023, de forma destacada, sob o título "DIFERENÇA DE SALÁRIO ACT JUNHO 2023".

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA - ATRASO DE PAGAMENTO

No caso de não pagamento de salários até o 5º dia útil a empresa responderá pelo pagamento da multa de 01 (um) dia de salário normativo, por dia de atraso, a qual deverá ser diretamente ao empregado.

### CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO SALARIAL

A empresa concederá aos seus empregados um adiantamento salarial (vale) de 40% do salário nominal, na proporção dos dias trabalhados na quinzena correspondente, devendo o pagamento ser efetuado até o dia 20 de cada mês.

### CLÁUSULA SÉTIMA - RECIBO DE PAGAMENTO

A empresa se obriga a fornecer recibos de pagamento, mencionando o nome da empresa, as importâncias pagas, os descontos efetuados e o período de competência, a todos os seus empregados.



## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA

### CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAS

O trabalho extraordinário será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre as horas normais, inclusive aos sábados, quando o contrato de trabalho contiver cláusula de compensação horária para supressão integral do trabalho neste dia.

**Parágrafo Primeiro-** Qualquer que seja o dia da semana estabelecido para o gozo de repouso semanal remunerado, as horas nele trabalhadas serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento) de acréscimo, independentemente da legal remuneração desses dias, salvo as horas excedentes a 4 (quatro), que serão remuneradas com o adicional de 120% (cento e vinte por cento) de acréscimo.

Não farão jus a remuneração especial acima acordada os trabalhadores que não tiverem feito jus ao pagamento do repouso semanal remunerado na respectiva semana.

**Parágrafo Segundo-** As empresas se obrigam a fornecer lanche gratuito a seus empregados, sempre que, não havendo refeitório na obra ou fábrica, ou havendo não fornecer refeições, os houver convocado por escrito para a prestação de horas extras além das horas extras habituais.

## ADICIONAL NOTURNO

### CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO

A todo empregado que prestar serviço no horário compreendido entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e 05 (cinco) horas do dia seguinte, será pago um adicional de 20% (vinte por cento) sobre a hora normal. O adicional noturno será computado para o pagamento de férias, 13º (décimo terceiro) salário e indenização integral ou proporcional, bem como aos depósitos fundiários e ao adicional por tempo de serviço.

## ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

### CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE E DE PERICULOSIDADE

Fica estabelecido que o pagamento de Adicional de Insalubridade e de Periculosidade, será devido nos casos em que o Laudo Pericial, emitido por profissionais ou entidades devidamente credenciadas pelo Ministério do Trabalho, comprovar que o trabalho é realizado em condições e locais insalubres ou perigosos, nos termos da legislação vigente.

Parágrafo único: A empregada gestante ou lactante será afastada, enquanto durar a gestação e lactação, de quaisquer atividades, operações ou locais insalubres, devendo exercer suas atividades em locais salubres e não perigosos.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO

As empresas obrigam-se a fornecer aos seus empregados uma alimentação subsidiada que consistirá, conforme sua opção, ressalvadas condições mais favoráveis, em:

- 1) **ALMOÇO COMPLETO** no local de trabalho.
- 2) **CAFÉ DA MANHÃ** no valor mínimo de **R\$ 10,00** (dez reais) cada. O empregado receberá tantos Tickets VR quantos forem os dias efetivos de trabalho no mês.
- 3) **TICKET ALIMENTAÇÃO** no valor de **R\$ 320,00** (trezentos e vinte reais).
  - 3.1) A empresa disponibilizará o benefício para o empregado até o 6º dia útil de cada mês.
  - 3.2) Os empregados admitidos no decorrer do mês, farão jus ao benefício se tiverem o mínimo de 15 (quinze) dias trabalhados no período.
  - 3.3) Os trabalhadores terão direito ao Ticket Alimentação, na hipótese de ser constatado 100% (cem por cento) de assiduidade e pontualidade no mês.

**Parágrafo Primeiro.** Os benefícios previstos nessa cláusula não terão natureza salarial, não sendo, portanto, computáveis na remuneração dos empregados para quaisquer fins.

**Parágrafo Segundo.** O Ticket Alimentação referido na presente cláusula não será concedido na hipótese de atraso e/ou falta ao serviço, ainda que justificada, afastamentos decorrentes de doença e/ou acidente de trabalho, ou licença de qualquer espécie.

**Parágrafo Terceiro.** Por ocasião do pagamento das férias, o empregado assíduo durante todo o período aquisitivo, na forma desta cláusula, terá direito ao referido Ticket Alimentação.

**Parágrafo Quarto.** Em relação ao período do aviso prévio trabalhado, independentemente da redução de jornada permitida no artigo 488 da CLT (redução de 2 horas diárias ou 7 dias corridos ao final), o Ticket Alimentação, previsto nesta cláusula, será concedido de forma integral, desde que o empregado seja assíduo na forma da presente cláusula.

**Parágrafo Quinto.** Os empregados participarão do custeio do benefício do ticket alimentação com o percentual de 1% (um por cento).

**Parágrafo Sexto.** A concessão dos benefícios não terá natureza salarial, não se incorporarão, por conseguinte, à remuneração do empregado para quaisquer efeitos, bem como não se constituirá base de incidência de contribuição previdenciária ou do FGTS, conforme preceitua o Decreto nº 5, de 14.01.91, que aprovou o Regulamento da Lei nº 6.321, de 14.04.76, no Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT, aprovados pelo Ministério do Trabalho e Emprego – MTE.

**Parágrafo Sétimo.** As diferenças relativas aos meses de junho e julho de 2023, decorrentes da aplicação do reajuste ora pactuado, bem como a inclusão do **Café da Manhã**, através do cartão VR Refeição, deverão ser pagas até o dia 08 de setembro de 2023.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE

O empregador fornecerá aos seus empregados, nos dias de trabalho, vales-transportes, com antecedência e em número suficiente para os seus deslocamentos, entre suas residências e os locais de trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** No que se refere ao limite máximo de 6% de participação do empregado, previsto no artigo 4º da Lei 7.418 de 16/12/1985 (D.O.U. 17/12/1985) que institui o vale transporte, as partes estabelecem, no presente acordo, que o referido **limite fica reduzido para 3%** (três por cento). Ou seja, o empregador participará dos gastos de deslocamento do trabalhador com a ajuda de custo equivalente à parcela que exceder a 3% (três por cento) de seu salário básico.

**Parágrafo Segundo**– Mediante solicitação do funcionário, por escrito, a empresa poderá substituir o fornecimento do transporte previsto no *caput* desta cláusula, por pagamento em pecúnia, no mesmo valor do Vale Transporte a que o funcionário tiver direito, através de crédito no cartão de benefícios **VR AUTO**, não tendo caráter salarial, nem integrando contraprestação ao trabalhador para qualquer fim. Em caso de opção deste benefício, a empresa descontará, de cada trabalhador beneficiado, o valor de R\$1,00 . Fica vedado a utilização deste benefício para transporte por motocicleta.

## AUXÍLIO EDUCAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO

Por ocasião do pagamento dos salários relativos ao mês de **março de 2023**, as empresas concederão ao trabalhador estudante, que tenha requerido a concessão desse benefício até o dia 15 (quinze) do mesmo mês de março, um auxílio educação, que não terá caráter salarial, equivalente a **R\$ 244,85 (duzentos e quarenta e quatro reais e oitenta e cinco centavos)**, desde que o empregado tenha mais de seis meses de serviços contínuos na empresa e esteja matriculado em estabelecimento de ensino oficial, reconhecido como ensino médio ou fundamental. Na hipótese de o trabalhador não ser beneficiado, o auxílio será concedido a um filho deste, com idade até 15 (quinze) anos incompletos e no valor equivalente a **R\$ 196,65 (cento e noventa e seis reais e sessenta e cinco centavos)**, desde que preenchidas todas as condições acima capazes de conferirem ao trabalhador o direito à percepção do benefício.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO SAÚDE

A empresa acordante garantirá aos seus empregados ligados diretamente aos serviços a serem realizados, assistência médico-hospitalar, fornecendo plano de assistência à saúde, com cobertura para procedimentos relacionadas aos acidentes de trabalho e suas consequências, doenças profissionais, assim como para os demais procedimentos relacionados à saúde ocupacional.

**Parágrafo Primeiro**- A empresa não realizará nenhum desconto dos colaboradores a título de contribuição com a mensalidade do plano. O empregado poderá participar com até 25% do custo em relação aos atendimentos previstos no rol da ANS para o Plano Ambulatorial, desde que o valor, dessa participação pecuniária não configure impedimento de acesso dos pacientes à assistência.

**Parágrafo Segundo**- Para os colaboradores que manifestarem interesse em realizar a inclusão de seus dependentes diretos (cônjuge e/ou filhos) a empresa poderá proceder a inclusão destes com 100% (cem por cento) dos custos abatidos diretamente em folha de pagamento.

## SEGURO DE VIDA

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA

Ressalvadas as situações mais favoráveis, as empresas **deverão** fazer em favor de seus empregados um seguro de vida em grupo, tendo como beneficiário aqueles legalmente identificados junto ao INSS. Deverão ser observadas as seguintes coberturas mínimas:

- 1) - R\$24.219,00** (vinte e quatro mil e duzentos e dezenove reais) de indenização por morte do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido.
- 2) - R\$24.219,00** (vinte e quatro mil e duzentos e dezenove reais) de indenização em caso de invalidez permanente, (total ou parcial) do empregado(a), causada por acidente, independentemente do local ocorrido, atestado por médico, devidamente

qualificado, discriminando detalhadamente no laudo médico, as sequelas definitivas, mencionando o grau ou porcentagem, respectivamente, da invalidez deixada pelo acidente.

**3) - R\$ 24.219,00** (Vinte e quatro mil, duzentos e dezenove reais) em caso de Invalidez Permanente total adquirida no exercício profissional, será pago ao empregado 100% (cem por cento) do Capital Básico Segurado para a Cobertura de MORTE, limitado ao Capital Segurado mínimo exigido pela Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria, mediante declaração médica, em modelo próprio fornecido pela seguradora, assinada pelo médico ou junta médica, responsável pelo laudo, caracterizando a incapacidade decorrente da doença profissional, obedecendo ao seguinte critério de pagamento:

**3.1)** - Fica entendido que o empregado fará jus à cobertura **PAED**, somente no caso em que o próprio segurado seja considerado **INVÁLIDO DE FORMA DEFINITIVA E**

**PERMANENTE POR DOENÇA PROFISSIONAL**, cuja doença seja caracterizada com **DOENÇA PROFISSIONAL** que o impeça de desenvolver definitivamente suas funções e pela qual não se pode esperar recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis no momento de sua constatação e desde que a data do início de tratamento e/ou diagnóstico da doença profissional caracterizada seja posterior à data de sua inclusão no seguro, e desde que tenha vínculo contratual com a empresa contratante, devidamente comprovada por relação ou proposta de adesão.

**3.2)** - Desde que devidamente comprovada e antecipada a indenização de invalidez de doença profissional, o segurado será excluído do seguro, em caráter definitivo, não cabendo o direito de nenhuma outra indenização futura ao mesmo segurado, mesmo que este segurado venha desempenhar outras funções na empresa ou em qualquer outra atividade neste ou outra empresa no País ou Exterior.

**3.3)** - Caso não seja comprovada e/ou caracterizada a Invalidez adquirida no exercício profissional, o segurado continuará com as mesmas condições contratuais.

**3.4)** - Caso o Empregado já tenha recebido indenizações contempladas pelo Benefício PAED ou outro semelhante, em outra seguradora, fica o mesmo Empregado sujeito às condições desta cláusula, sem direito a qualquer indenização.

**4) - R\$ 12.111,00** (Doze mil, cento e onze reais) em caso de Morte do Cônjuge do empregado(a);

**5) - R\$ 6.058,00 (Seis mil, e cinquenta e oito reais)**, em caso de morte de cada filho de até 21 (vinte um) anos, limitado a 04 (quatro);

**6) - R\$ 6.058,00 (Seis mil, e cinquenta e oito reais)**, em favor do empregado quando ocorrer o nascimento de filho(a) portador de Invalidez causada por Doença Congênita, o(a) qual não poderá exercer qualquer atividade remunerada, e que seja caracterizada por atestado médico até o sexto mês após o dia do seu nascimento;

**7)** - Ocorrendo a morte do empregado(a), independentemente do local ocorrido, os beneficiários do seguro deverão receber 50 kg de alimentos;

**8)** - Ocorrendo a morte do empregado(a), a apólice de Seguro de Vida em Grupo deverá contemplar uma cobertura para os gastos com a realização do sepultamento, no valor de até **R\$ 6.058,00 (seis mil, e cinquenta e oito reais)**;

**9)** - Ocorrendo a morte do empregado(a), a empresa ou empregador receberá uma indenização de até 10% (dez por cento) do capital básico segurado, a título de reembolso das despesas efetivadas para o acerto rescisório trabalhista, devidamente comprovadas;

**10) - Ocorrendo o nascimento de filho(s) do (a) funcionário(a)**, o(a) mesmo deverá receber, a título de doação,

**10.1) - DUAS CESTAS-NATALIDADE**, caracterizadas como um KIT MÃE, composto de 25 Kg de produtos alimentícios especiais e KIT BEBÊ, composto de 12 itens de produtos de higiene, que deverão ser entregues diretamente na residência do funcionário (a), desde que o comunicado seja formalizado pela empresa em até 30 dias após o parto.

**Parágrafo Primeiro.** As indenizações, independentemente da cobertura, deverão ser processadas e pagas aos beneficiários do seguro, no prazo não superior a **24 (vinte e quatro) horas** após a entrega da documentação completa exigida pela Seguradora;

**Parágrafo Segundo.** Os valores das coberturas mínimas ajustadas nesta cláusula, com valores base junho/2023, sofrerão, anualmente, atualizações pela variação do IPCA.

**Parágrafo Terceiro.** A partir do valor mínimo estipulado e das demais condições constantes do "caput" desta Cláusula, ficam as empresas livres para pactuarem com os seus empregados outros valores, critérios e condições para concessão do seguro, bem como a existência ou não de subsídios por parte da empresa e a efetivação ou não de desconto no salário do empregado(a).

**Parágrafo Quarto.** Aplica-se o disposto na presente Cláusula a todas as empresas e empregadores, inclusive os empregados (as) em regime de trabalho temporário, autônomos(as) e estagiários(as) devidamente comprovado o seu vínculo.

**Parágrafo Quinto.** As coberturas e as indenizações por morte e/ou por invalidez, revistas nos incisos I e II, do caput desta cláusula, não serão cumuláveis, sendo que o pagamento de uma exclui a outra.

**Parágrafo Sexto.** As empresas e/ou empregadores não serão responsabilizadas, sob qualquer forma, solidária ou subsidiariamente, na eventualidade da Seguradora contratada não cumprir com as condições mínimas aqui estabelecidas, salvo quando houver prova de culpa ou dolo.

**Parágrafo Sétimo.** A presente cláusula não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços.

**Parágrafo Oitavo.** Fica estabelecido que na hipótese de a empresa não contratar o seguro de vida previsto nesta cláusula, e ocorrendo algum dos sinistros aqui elencados, e nas condições ora disciplinadas, o empregador arcará com o valor dos prejuízos sofridos.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O prazo máximo do contrato de experiência será de 90(noventa) dias.

O ex-empregado, readmitido para a mesma função que exercia ao tempo do seu desligamento, será dispensado do período de experiência, desde que ocorra até 12(doze) meses após o seu desligamento.

## **AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AVISO PRÉVIO**

- 1) O aviso prévio será comunicado por escrito e contra recibo, esclarecendo se será trabalhado ou não.
- 2) A redução de duas horas diárias, prevista no artigo 488 da CLT, será utilizada, atendendo à conveniência do empregado, no início ou no fim da jornada de trabalho, mediante opção única do empregado por um dos períodos, exercida no ato do recebimento do pré-aviso, sem prejuízo do disposto no parágrafo único do citado artigo.
- 3) Caso o empregado seja impedido pela empresa de prestar sua atividade profissional durante o aviso prévio, o mesmo lhe será indenizado.
- 4) O aviso prévio de que trata a lei nº 12.506/11 quando do pedido de demissão será aplicado conforme determina o 2º parágrafo do art. 487 da CLT, limitado aviso a 30 dias.
- 5) No aviso prévio de até 90 (noventa) dias, serão trabalhados, se for o caso, no máximo 30 (trinta) dias, sendo o restante do período indenizado, respeitada a redução diária de duas horas ou sete dias corridos à critério do empregado.
- 6) Para fins de aplicação do trintídio da lei nº 7.238/84, não se projetam os efeitos do aviso prévio proporcional regulamentado pela lei nº 12.506/2011, limitando-se a projeção a 30 (trinta) dias.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - TRANSFERÊNCIA**

A empresa fica obrigada a comunicar seus empregados, por escrito, sob pena de presunção de não comunicação, com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas, as mudanças de local de trabalho, bem como o horário, respeitado a legislação atinente a cada caso. A empresa se obriga a efetuar o pagamento das despesas com condução antecipadamente, até o primeiro pagamento, em razão da transferência de local, caso sejam necessárias as conduções excedentes.

## **ESTABILIDADE GERAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - GARANTIA DE EMPREGO**

Serão garantidos empregos e salários, nas seguintes situações:

- 1) GESTANTE** - As empregadas gestantes, até sessenta dias após o retorno da licença compulsória estabelecida na Constituição Federal. Nesse período não poderá ser concedido aviso prévio e, no caso de férias, somente a pedido da empregada. Na hipótese de acordo para rescisão do contrato de trabalho, o mesmo só terá validade se for celebrado com anuência do **SINDICATO PROFISSIONAL**, independentemente do tempo de serviço.
- 2) SERVIÇO MILITAR** – O empregado em idade de prestação do serviço militar, desde o alistamento até a incorporação, e nos 60 (sessenta) dias após o desligamento da unidade em que serviu.
- 3) APOSENTADORIA**
  - A) Aos empregados que comprovadamente estiverem a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito a aposentadoria, em seus prazos mínimos, de qualquer tipo, e que contarem no mínimo com 05 (cinco) anos de serviço na mesma empresa, fica assegurado o emprego ou salário, durante o período que faltar para aposentarem-se.
  - B) Ao empregado atingido por dispensa sem justa causa e que possua mais de 5 (cinco) anos de serviço na mesma empresa e a quem concomitante e comprovadamente, falte o máximo de até 24 (vinte e quatro) meses para a aposentadoria, de qualquer tipo, em seus prazos mínimos, a empresa reembolsará as contribuições comprovadamente feitas por ele ao INSS, que tenham por base o último salário devidamente reajustado, enquanto não conseguir outro emprego e até o prazo máximo correspondente àqueles 24 (vinte e quatro) meses.
  - C) Ao empregado demitido e que porventura entenda fazer jus a estabilidade deverá no prazo máximo de 30 dias apresentar a empresa contagem oficial do órgão concessor do benefício (leia-se INSS – Instituto Nacional do Seguro Social).
  - D) Esta cláusula não se aplica às empresas que possuam planos mais favoráveis

## OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - DENOMINAÇÃO FUNCIONAL

A empresa anotarà na Carteira de Trabalho o efetivo cargo ocupado pelo empregado, principalmente nas funções objeto de contrato operacional, dando a preferência a denominações usuais.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO

A jornada semanal de trabalho é de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda a sábado, devendo ser cumprida de Segunda a Sexta em regime de compensação, com descanso no dia de Domingo. Não haverá trabalho normal aos sábados.

**Parágrafo Primeiro**– O trabalho aos sábados será permitido para efeito de compensação com um dia útil, praticando-se o mesmo horário de trabalho, sendo necessária apenas a comunicação ao Sindicato, com antecedência mínima de 48 horas.

**Parágrafo Segundo** – Ocorrendo trabalho aos sábados, as horas trabalhadas na semana precedente (previstas no parágrafo primeiro) que ultrapassarem a oitava hora diária, serão automaticamente remuneradas a título de horas extras. Nesta hipótese, as quatro horas trabalhadas aos sábados serão remuneradas como horas normais, incidindo adicional de 60% (setenta por cento) sobre aquelas que as excederem.

**Parágrafo Terceiro**- O repouso semanal remunerado será de praxe no domingo, e equivalerá a uma jornada diária de trabalho.

**Parágrafo Quarto**– As empresas, de comum acordo com seus empregados, poderão estabelecer condições para compensação de jornada de trabalho nos dias de Véspera de Natal, Véspera de Ano Novo, Segunda e Terça-feira carnavalesca ou quaisquer outros dias de interesse das empresas ou dos trabalhadores, sendo necessária, apenas, a comunicação prévia ao sindicato dos trabalhadores, com antecedência mínima de quarenta e oito horas.

**Parágrafo Quinto**– A empresa poderá adotar, para o pessoal administrativo, a jornada das 7h30 às 11h30 e das 13h30 às 17h30 de segunda a sexta-feira e no sábado das 7h30 às 11h30, podendo, a seu critério, dispensar o trabalho nos sábados, sem que enseje direito à exclusão dos sábados da carga horária semanal e sem que a dispensa enseje horas extras quando a empresa estabelecer o trabalho neste dia.

## FALTAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE FALTAS

Serão abonadas as seguintes faltas ao serviço:

#### 1) EMPREGADO ESTUDANTE

Dos empregados estudantes para prestação de exames, desde que em estabelecimento de ensino oficial, autorizado ou reconhecido, pré-avisado o empregador com o mínimo de 24 (vinte e quatro) horas e comprovação posterior.

#### 2) RECEBIMENTO DO P.I.S.

Uma vez ao ano para fins de recebimento do P.I.S. (Programa de Integração Social), comprovadamente, desde que a empresa não mantenha Sistema de Crédito em folha de pagamento em convênio com a Caixa Econômica Federal.

#### 3) ASSISTÊNCIA A FILHOS

Serão abonadas as horas não trabalhadas ou faltas-da empregada, para acompanhamento do filho de até 12 (doze) anos de idade, ou filho excepcional de qualquer idade, ao médico, devendo apresentar declaração correspondente.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

A empresa se obriga a fornecer, a seus empregados, os equipamentos mínimos de proteção individual que conforme a atividade a ser exercida, consiste em:

- a) Óculos
- b) Macacão
- c) Máscara;
- d) Luvas;
- e) Protetor Facial
- f) Bota com biqueira;
- g) Jaqueta RF;
- h) Protetor Auricular.

## UNIFORME

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FORNECIMENTO DE UNIFORMES

A empresa fornecerá gratuitamente uniformes a todos os seus empregados, quando obrigatório o seu uso, obedecidos os seguintes critérios:

- 1) - Entrega de no mínimo 02 (dois) uniforme quando da admissão;
- 2) - Substituição dos uniformes sempre que necessário;

Em caso de ser cobrado ou descontado dos vencimentos do empregado, a empresa ficará obrigada a restituir-lhe em dobro o respectivo valor, na forma do art 462. Fica assegurado à empresa o direito ao reembolso do valor correspondente fornecido gratuitamente ao empregado, em caso de não devolução ou estrago voluntário do mesmo, por ocasião do desligamento. Serão considerados uniformes: jaleco, macacão, capa de chuva e bota.



## ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ATESTADO MÉDICO

A empresa se obriga a aceitar os atestados médicos para fins de justificar as ausências ao trabalho, desde que emitidos pelo órgão previdenciário competente e seus conveniados, bem como os emitidos pelos serviços médico e odontológico do **Sindicato Profissional** e seus conveniados, quando for o caso. Os funcionários deverão entregar os atestados médicos no prazo de 72 (setenta e duas) horas para a empregadora. Em caso de estar o funcionário impossibilitado poderá ser feita por parentes.

## OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PREVIDÊNCIA SOCIAL

A empresa se obriga a preencher aos seus empregados todos os formulários necessários para a obtenção de benefícios junto à Previdência Social.

## RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - SINDICALIZAÇÃO

A Entidade Sindical convenionada terá livre acesso às dependências da empresa, sempre que necessário, com data previamente estipulada, para efetuar a sindicalização dos trabalhadores representados.

## LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - LIBERAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

A empresa liberará seus empregados, limitada ao máximo de 03 (três), sem prejuízo da remuneração, para participarem de congressos, seminários, eventos, cursos ou outras atividades sindicais, por um ano, sendo 05 (cinco) dias no seu total e com o máximo de duração de 03 (três) dias para cada evento, desde que expressamente comunicado pelo **Sindicato Profissional**, com a antecedência mínima de 05 (cinco) dias de cada evento.

## ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS AFASTADOS

A empresa se compromete a fornecer, trimestralmente, ao Sindicato Profissional, uma relação dos funcionários afastados (auxílio-doença/acidente de trabalho), quando houver.

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - TAXA ASSISTENCIAL DA CATEGORIA PROFISSIONAL

A empresa descontará dos integrantes da categoria dos Técnicos Industriais representada pelo SINTEC-RS, associados ou não, a favor e sob inteira responsabilidade deste, a importância correspondente a 01 (um) dia de salário (= 07:20 horas) já reajustado, o mais tardar, no mês de setembro de 2023, recolhendo ditas importâncias aos cofres do Sindicato, no prazo de 10 (dez) dias contados da data que for efetivado o desconto, enviando ao sindicato a relação nominal dos empregados que tiveram a efetivação dos respectivos descontos. A contribuição foi aprovada em Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 20/07/2023, convocada especificamente para esta finalidade.

**Parágrafo Único**- Ocorrendo pagamento após o vencimento, incide multa de 2% (dois por cento), além de atualização monetária, conforme legislação em vigor.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISO**

A empresa concederá um local para afixação de quadro de aviso da Entidade Sindical Profissional, para comunicação de interesse da categoria.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DIVULGAÇÃO DOS DIREITOS E OBRIGAÇÕES**

A empresa se compromete a afixar em locais visíveis aos empregados, um exemplar do Acordo Coletivo de Trabalho em vigor.

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PRAZOS E MULTAS**

A empresa se obriga a cumprir rigorosamente os prazos estabelecidos na presente norma coletiva, sob pena de multa e outras penalidades fixadas neste instrumento nas CLÁUSULAS respectivas. No caso de descumprimento de qualquer uma das cláusulas constantes do presente instrumento e sem prejuízo de outros direitos, a empresa pagará em favor da parte prejudicada e para cada infração cometida, multa de 10% (dez por cento) do salário mínimo vigente no país.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - REGISTRO DO ACORDO COLETIVO**

Caberá ao Sindicato Profissional a providência de encaminhar ao Ministério do Trabalho, perante a Superintendência Regional do Trabalho este instrumento para o competente registro e arquivo, bem como encaminhar cópia a empresa. E por assim se acharem as partes justas e acordadas em todas as CLÁUSULAS e condições, firmam o presente instrumento em três vias de igual teor e forma, destinando-se a primeira para fins de registro, e as demais para cada um dos respectivos signatários.

}

**CESAR AUGUSTO SILVA BORGES**  
**PRESIDENTE**  
**SIND DOS TECN INDUSTR DE NIVEL MEDIO DO ESTADO DO RGSUL**

**ROBERIO JOSE AMATTO**  
**DIRETOR**  
**ENGEOM - ENGENHARIA E CONSTRUCOES LTDA**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

