



FORBRIG

ADVOGADOS
ASSOCIADOS

30 anos
SINTEC RS
SINDICATO DOS TÉCNICOS INDUSTRIAIS DO RS

• NOSSO JORNAL MENSAL

JULHO DE 2021 | PORTO ALEGRE - RS

CONFIRA A SEGUIR:

As principais ações coletivas do SINTEC

Direitos do funcionário do lar

Conheça o BPC e o Auxílio-Inclusão

Contra a violência doméstica: denuncie

Garanta a segurança do seu futuro:
conheça a importância do Planejamento
Previdenciário

O QUE ESTÁS
FAZENDO,
DORINHA?

CONHECENDO
MEUS DIREITOS
COM O PESSOAL
DO FORBRIG,
VÉIO!



Trabalhador legal: 4 direitos que todo funcionário do lar têm e talvez você não saiba

O funcionário ou funcionária do lar possui uma série de direitos muito importantes que devem ser assegurados e preservados. Para isso, **é essencial que o vínculo empregatício seja formalizado.**



28,4%

Essa é a porcentagem de funcionários domésticos que trabalham com carteira assinada no Brasil, isso significa que **71,6% dos trabalhadores domésticos não estão assegurados pela Lei.**

Jornada máxima semanal: o trabalho doméstico fica limitado à 8 horas diárias - ou 44 horas semanais.

A exceção: são permitidas também jornadas de 12 horas de trabalho, desde que hajam 36 horas de descanso, se assim for acordado e registrado pelas partes.

Hora extra: define-se que trabalhos realizados fora do horário previamente registrado, devem ser remuneradas com adicional de 50% por hora ou registradas em banco de horas, se assim for acordado e registrado.

Adicional noturno: todo trabalho realizado entre às 22h00 e 5h00 deverá ser remunerado contabilizando um acréscimo de 20% sobre o valor da hora diurna.

Vale lembrar que a "hora noturna" é computada de maneira diferente: cada hora equivale à 52 minutos e 30 segundos, não 60 minutos.

Seguro desemprego: para o recebimento há a necessidade da comprovação de 15 meses de trabalho nos últimos 2 anos. Assim, o benefício será pago tendo como referência o salário mínimo por 3 meses.

Estes direitos são garantidos para todo trabalhador doméstico, desde que haja vínculo formal de trabalho, isto é, em regime CLT. Além disso, a regulamentação desses direitos só foi possível pela chamada "PEC das Domésticas", assim, **diaristas não podem usufruir de seus benefícios.** Embora a função seja a mesma, empregadas domésticas trabalham na mesma residência mais de duas vezes na semana e não esporadicamente como as diaristas.



Além desses, existem muitos outros direitos assegurados para a categoria. Quer saber mais? Clique [aqui](#) e confira quais são eles.



FORBRIG

ADVOGADOS
ASSOCIADOS



AÇÕES COLETIVAS COM MOVIMENTAÇÃO

Quer saber sobre as últimas movimentações dos processos coletivos movidos pelo SINTEC? Confira abaixo:

EMPRESA CEEE

Processo sobre Processo de Férias em Dobro

Andamento: Processo em fase embrionária, onde o último andamento foi a apresentação, pelo Forbrig, de manifestação acerca dos documentos juntados pela empresa, agora, estamos aguardando o Juiz designar audiência para ouvir testemunhas.

Processo sobre Base de Cálculo da Periculosidade

Andamento: Processo em fase embrionária, onde o já foi colhida todas as provas processuais e agora estamos aguardando o Juiz proferir a sentença.

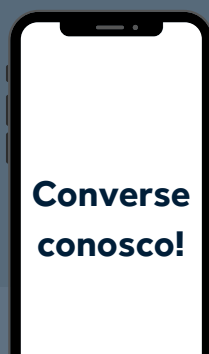
EMPRESA TRENSURB

Processo sobre Base de Cálculo da Periculosidade

Andamento: Processo se encontra em fase de discussão de cálculos, onde o último andamento processual foi a inclusão de demais substituídos na causa. Agora, estamos aguardando a liberação dos valores incontroversos.

Nós e a empresa apresentamos recurso sobre a decisão proferida e agora estamos aguardando decisão.

Mande seu nome completo e empresa que trabalha para encaminharmos os processos coletivos que você faz parte.



✉ forbrig@forbrig.adv.br

☎ [51 3225 7570](tel:5132257570)

📞 [51 99700 5857](tel:51997005857)



FORBRIG

ADVOGADOS
ASSOCIADOS



AÇÕES COLETIVAS COM MOVIMENTAÇÃO

Quer saber sobre as últimas movimentações dos processos coletivos movidos pelo SINTEC? Confira abaixo:

EMPRESA CORSAN

Processo sobre Base de Cálculo da Periculosidade (grupo 01)

Andamento: Processo em fase de discussão de cálculos acerca dos valores controversos, visto o pagamento do incontroverso por via de acordo. Agora, o Juiz determinou prazo para a empresa retificar a incorporação em folha do correto pagamento da periculosidade e apresentar documentos para o cálculo e, após, a notificação para o sindicato verificar se houve tal retificação.

EMPRESA ELETROSUL

Processo sobre Diferenças de Horas Extras

Andamento: Processo retornou do Tribunal Superior do Trabalho, extinguindo a fase recursal e negando seguimento ao Recurso da empresa. Agora, o mesmo foi recebido na Vara do Trabalho de Porto Alegre onde iniciará a fase de execução.

EMPRESA CGTEE

Processo sobre Diferenças de Horas Noturnas

Andamento: Processo em fase de execução, onde o último andamento foi a determinação, pelo Juiz, para que a empresa comprove a inclusão das diferenças nos contracheques dos funcionários. Posteriormente a isso, o sindicato será notificado para verificar se houve tal retificação.

8 mulheres são agredidas por minuto

Isso significa que uma mulher próxima de você pode estar sendo agredida neste momento.

Toda **violência** é um sinal vermelho

Em junho de 2021, um levantamento feito pelo Fórum Brasileiro de Segurança Pública aponta que 8 mulheres são agredidas por minuto e, na maior parte dos casos, a agressão doméstica parte dos companheiros e pais.

Ao contrário do que muitas pessoas pensam, a **agressão doméstica não é apenas física, mas também financeira/patrimonial, sexual , psicológica/emocional e moral.**

agressão física é qualquer conduta que ameace a integridade física de alguém.

agressão patrimonial é configurada quando ocorre a retenção, subtração, destruição parcial ou total de bens.

agressão sexual ocorre mesmo entre casais, isso porque a relação sexual deve ser sempre consensual, caso contrário, é violência.



agressão emocional envolve tratamentos desumanos como xingamento, intimidação e afastamento da família, são alguns exemplos.

agressão moral é toda conduta que atinge a honra, como calúnia e difamação, por exemplo.

FUI AGREDIDA, E AGORA?

Não se cale!

Procure a Delegacia da Mulher em sua cidade ou, caso não exista, busque uma Delegacia de Polícia. Faça um Boletim de Ocorrência e dê continuidade ao processo.

A Medida Protetiva emergencial pode afastar o agressor inclusive dos filhos para garantir a segurança de todos.

Toda mulher agredida tem direito:

- ao acolhimento;
- ao atendimento médico, quando necessário;
- ao acompanhamento policial até a residência para retirar os seus bens;
- à ser encaminhada para um local seguro e sigiloso, se necessário.

190: DENUNCIE!





JULHO DE 2021 | PORTO ALEGRE - RS

Direito Previdenciário

Aposte na segurança: a previdência pode garantir o seu futuro

Por Patrícia Peltz

Estudos indicam que apenas 1% dos aposentados conseguem arcar com seus próprios custos. Isso demonstra que o brasileiro de forma geral não tem o hábito de planejar e nem mesmo de investir.

É isso mesmo, apenas 1% dos aposentados conseguem custear a própria velhice. É um dado assustador, nós sabemos. Assim, imaginamos que você não gostaria de estar entre os 99% de brasileiros que não conseguem pagar os próprios gastos, certo?

Por este motivo, planejar é preciso, ainda mais quando falamos do futuro. Assim, não podemos esquecer que a Previdência Pública também é uma forma de investimento e pode melhorar a sua aposentadoria.

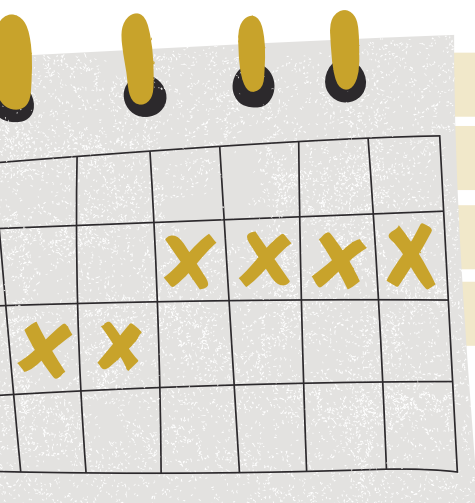
O Planejamento Previdenciário é um **estudo da vida contributiva passada e futura do segurado**, que tem como **objetivo organizar as contribuições e indicar a melhor hipótese de aposentadoria**, indicando, inclusive, os meios para atingir esta finalidade.

Assim, o Planejamento Previdenciário é um estudo que **verifica, por exemplo, se as contribuições passadas foram feitas corretamente e se, no futuro, você terá o retorno esperado.**



A melhor parte: **o Planejamento Previdenciário é para todos aqueles que querem organizar, desde já, seu tempo e dinheiro, prevendo o que esperar do futuro.**

Pensando nisso, a equipe previdenciária do Forbrig Advogados dedicou o mês de julho à levar informações de maneira acessível e gratuita sobre a importância de se planejar para um futuro mais tranquilo.



*Quer saber mais? No dia **29 de julho, às 19h00, realizaremos um bate-papo especial e sem juridiquês para tirar todas as suas dúvidas. Nos acompanhe clicando aqui.***



O que você precisa saber sobre a ação do FGTS:

É uma **ação** para que seja aplicado o correto índice de **correção** aos valores depositados na conta do **Fundo de Garantia**, pois o índice atual não reflete a inflação do país;

É um direito para todas as pessoas que trabalharam de **carteira assinada no período de 1999** até o presente;

Como a decisão do STF foi adiada, é possível entrar com a ação até a data do novo julgamento;

Você deseja corrigir os valores depositados na sua conta do FGTS? Prepare os seguintes documentos: identidade com CPF; comprovante de residência; cópia completa da Carteira de Trabalho; cópia dos três últimos contracheques ou recibos da aposentadoria; extrato completo (analítico) do FGTS de todas as empresas que trabalhou.

Agora, com os documentos em mãos, é hora de entrar com a ação e nós podemos te ajudar. Entre em contato conosco pelo número 51 99700 5857 ou clique [aqui](#).



Conte conosco para defender os seus direitos!

*Somos pessoas. Advogados. Clientes. Colaboradores.
Parceiros. Prestadores de serviço. Indivíduos.*



Airton Tadeu Forbrig
Sócio Fundador



Francisco Leonardo Scorza
Sócio Diretor



Isadora Corazza Forbrig
Sócia Diretora

Setor Sindical

assessoramento técnico de excelência à
diversas entidades de categoria profissional.



Alexandre Pastl



Francisco Scorza

Setor Trabalhista

Direito do Trabalho Individual.
Direito do Trabalho Coletivo.



Laura Vanti



Igraine de Leon



João Flores



Manuela Busato



Patricia Peltz

Setor Previdenciário

Regime Geral de Previdência Social.
Regime Próprio de Previdência.
Previdência Privada.



Nagea Morais



Caroline
Antunes



Emmanuel Frías



Thaís Xavier

Setor Cível

Defesa dos Direitos
dos Cidadãos.



Carla Abreu



Daiane
Fagundes

Assistentes



Ana Paula
Apolinário



Daiane da Silva



Débora da Silva



Joana Barros



FORBRIG

ADVOGADOS
ASSOCIADOS

**Clique nos sublinhados abaixo e nos
acompanhe nas redes sociais**



Nossa equipe está à disposição no whatsapp.
Clique aqui, ficaremos felizes em lhe ajudar.



[Forbrig Advogados](#)



[Forbrig Advogados](#)



[@forbrigadvogados](#)



[Forbrig Advogados](#)